



Pôle maison de retraite

(Des indépendants travaillant selon un même concept)



Optimiser les coûts de formation
Mutualiser vos formations au sein
d'un même bassin géographique



www.konitive-formation.com

Konitive 
FORMATION

Formation Inter / Mutualisable

Plusieurs établissements peuvent se regrouper pour organiser une même formation.



CHARTE KONITIVE-FORMATION

Afin d'optimiser le budget formation des Etablissements, de faciliter l'accès à la formation du plus grand nombre d'agents, nous vous proposons de mutualiser les actions de formation au sein d'un même bassin.

DÈS À PRÉSENT, VOUS POUVEZ À L'APPUI DE NOTRE CATALOGUE :

→ www.konitive-formation.com (onglet « pôle maison de retraite »)

- 1 - Sélectionner le thème que vous souhaitez traiter.
- 2 - Déclarer un nombre de stagiaires à préinscrire sur notre liste d'attente.
- 3 - Définir la période de formation idéale au regard de votre organisation.

Principes et Engagements

Souplesse

- Nous enregistrons votre demande de formation au 1er stagiaire sur un bassin donné.
- Nous recherchons auprès des établissements « voisins » la ou les demandes sur le même thème.
- Nous ouvrons une session de formation dès le 4ème stagiaire inscrit.

Tarification

- Nous cherchons à optimiser la session ouverte par des inscriptions supplémentaires afin de réduire votre coût stagiaire.
- Nous appliquons un tarif dégressif à partir du 5ème stagiaire inscrit.

Proximité

- Nous organisons la session de formation sur le lieu géographique le plus approprié.

Accompagnement

- Nous prenons en charge l'ensemble des démarches d'organisation de la formation.

Qualité

- Nous vous garantissons des formateurs expérimentés et professionnels de l'activité enseignée.
- Nous assurons les prestations de formation et le suivi « à froid » des sessions à 3 mois afin de juger des effets de la formation.

Transparence

- Nous communiquons avec l'accord de l'établissement les coordonnées de la structure à l'initiative de la demande.

7 domaines d'intervention

Nous concevons et réalisons des solutions sur mesure, adaptées à vos objectifs, à vos projets et à la culture de votre Etablissement.

INTRA OU INTER ? : RÉPONDRE À DES OBJECTIFS SPÉCIFIQUES.

ACTION DE FORMATION EN INTRA

- Faire face à une problématique particulière à l'établissement
- Développer des compétences spécifiques
- Organiser dans « l'urgence » une action de formation
- Former toute l'équipe
- Etc.

ACTION DE FORMATION EN INTER / MUTUALISABLE

- Répondre à une demande isolée
- Former une nouvelle recrue
- Constituer des petits groupes pour faciliter le remplacement du personnel
- Développer les échanges de pratique
- Couvrir l'ensemble des besoins de formation avec peu de budget
- Etc.

NOUVEAU



1

Les soins

Former aux différentes méthodes et techniques permettant d'optimiser les actions s'inscrivant dans une démarche de soins personnalisés de qualité.

PLACE ET RÔLE DE L'IDE

Positionner l'infirmière en leader de l'équipe de soins.

FACE À LA DOULEUR

Améliorer la prise en charge de la personne âgée souffrante.

LE TOUCHER

Prendre conscience des différents touchers dans la situation de soins, apaiser, donner du bien être.

LA TOILETTE DU RÉSIDENT

Faire de la toilette un moment privilégié, prodiguer des soins de qualité aux résidents.

L'INCONTINENCE

Mettre en place des actions adaptées tant au niveau de la prévention de l'incontinence que du palliatif.

LA BIENTRAITANCE

Prévenir les glissements de certains contextes vers des conduites maltraitantes. Développer une culture de la bientraitance...

AGRESSIVITÉ ET VIOLENCE

Identifier les principes et les attitudes d'une démarche d'accompagnement des personnes âgées agressives et violentes.

LA MALADIE D'ALZHEIMER

Connaître les processus psychologiques de l'avance en âge, les troubles psycho-pathologiques les plus fréquents du grand-âge et les différentes formes de désorientation et de démence.

LA PRÉVENTION DES CHUTES

Analyser l'environnement dans une perspective d'évaluation des risques. Envisager des actions préventives adaptées s'inscrivant dans une démarche de soins personnalisés.

LA FIN DE VIE, LES SOINS PALLIATIFS

Améliorer la prise en charge de la personne en fin de vie.

L'ADULTE HANDICAPÉ VIEILLISSANT

Optimiser l'accueil, l'intégration et le suivi au sein de l'établissement de la personne en situation de handicap.

MANUTENTION, GESTES ET POSTURES

Acquérir des méthodes de manutention efficaces et sécurisées, transférables dans toute situation de soin.

2 La communication

Créer et mettre en application les outils de liaison pour permettre aux différents services de mieux communiquer, de mieux coordonner les actions.

RELATION SOIGNANT / SOIGNÉ / FAMILLE

Créer une dynamique de communication « soignés / soignants / familles » au sein de l'établissement...

GESTION DES CONFLITS

Elaborer des projets de communication et de gestion des ressources humaines afin de mieux gérer les conflits...

COMMUNICATION ET TRANSMISSION

Créer et mettre en application les outils de liaison pour permettre aux différents services de mieux coordonner leurs actions...

LA GESTION DU STRESS

Développer des savoir faire et des savoir être opérationnels dans la gestion du stress au quotidien.



3 L'animation

Améliorer la vie sociale et développer la créativité de l'équipe chargée de l'animation au sein de l'établissement.

DES RÉSIDENTS VALIDES

Définir un programme d'animation et mettre en place un planning de loisirs annuel / mensuel / hebdomadaire pour l'ensemble des résidents.

DES RÉSIDENTS DÉSORIENTÉS

Développer une sensibilité à la stimulation cognitive. Mettre en place des activités qui sollicitent la participation de plusieurs fonctions cognitives.

4 L'hôtellerie – restauration

Promouvoir la culture et les techniques appliquées en hôtellerie-restauration

SERVICE DES REPAS

Proposer une meilleure qualité des repas servis aux résidents.

FABRICATION ET DECORATION DES METS

Améliorer les techniques de préparation, de cuisson et de décoration des mets.

DIÉTÉTIQUE, NUTRITION ET ÉQUILIBRE ALIMENTAIRE

Acquérir la méthodologie nécessaire pour mettre en place un plan alimentaire respectant les spécificités de chacun.

HYGIÈNE ET MAÎTRISE SANITAIRE

Développer les bonnes pratiques de l'hygiène en cuisine et l'étendre à l'ensemble des locaux.

ENTRETIEN DES LOCAUX

Effectuer l'entretien des locaux avec technicité et méthodologie...

LINGERIE

Optimiser le traitement et le circuit du linge. Maîtriser la démarche RABC pour l'appliquer en blanchisserie, laverie ...



5 L'organisation du travail

Développer des savoir faire, des savoir être concourant à une plus grande coordination collective des activités. Améliorer les conditions de travail du personnel, la qualité de service due au résident.

6 Les projets

Accompagner chaque établissement dans l'élaboration des différents projets. Développer une culture et des méthodes d'organisation allant dans le sens des souhaits des résidents, des familles et des textes législatifs.

7 La démarche qualité

Acquérir une méthodologie nécessaire à la création, à la mise en œuvre et à l'évaluation de la démarche qualité. Préparer les structures aux évaluations internes et externes.



Les plus Konitive Formation

- Formation du personnel travaillant dans les SSIAD et dans les services de maintien à domicile.
- Validation des Acquis de l'Expérience (VAE).
- Préparation au concours d'aide soignant.



Nous intervenons sur l'ensemble de la Région Rhône-Alpes