



# Le contrat de travail

## Public concerné

Assistant DRH, personnel ayant en charge la gestion des contrats de travail.

## Objectifs

- Définir le contrat de travail adapté aux besoins de l'entreprise
- Choisir les clauses du contrat de travail
- Connaître les conditions de modification, de rupture d'un contrat de travail...

## DURÉE DE LA FORMATION

→ 2 jours

## PRIX

→ 790 € par étape

(Non assujetti à la TVA)

## DATES 2009 (FONTAINE)

6 Avril

19 Mai

8 Juin

22 Juillet

7 Septembre

21 octobre

5 Novembre

## PROGRAMME

### LES DIFFÉRENTS TEXTES DU DROIT SOCIAL

- Le code du travail
- Les conventions collectives
- Les directives européennes
- La jurisprudence
- Le recrutement

### LE CONTRAT DE TRAVAIL

- Les types de contrat de travail
- La modification, la suspension du contrat de travail
- Le changement des conditions de travail : durée, flexibilité, conditions d'exécution, lieu de travail, règles et procédures.
- La suspension du contrat de travail : (maladie, maternité, congé formation, grèves...)
- La rupture du contrat de travail : la démission, l'abandon de poste, le licenciement transactionnel, le licenciement pour motif économique...
- Le pouvoir disciplinaire de l'employeur.

## Pédagogie

- Alternance d'apports théoriques et pratiques, études de cas.
- Echanges d'expérience.

## CONTACT

Christian CHAMBARD

04 76 50 85 91

christian.chambard@konitive-formation.com